

CENTRO DE ESTADÍSTICA

Universidad del Azuay

**Cuenca,
Febrero de 2025
No. 62**

El Centro de Estadística de la Universidad del Azuay se establece como un espacio destinado a potenciar y respaldar la investigación mediante el apoyo y la ejecución de proyectos, garantizando un correcto y preciso manejo de los datos; así como, promueve instancias formativas para la comunidad universitaria, generando actividades de aprendizaje permanente vinculadas al empleo de datos, el uso de la estadística y sus múltiples técnicas.

Fernando Córdova León
Coordinador Centro de Estadística

En esta edición:

Indicadores de empleo según el género en Ecuador

Esta edición presenta los resultados obtenidos por estudiantes que, en el marco de sus prácticas preprofesionales, han llevado a cabo actividades vinculadas a la estadística. El estudio examina los principales indicadores de empleo en Ecuador desde una perspectiva de género, con el objetivo de evidenciar las disparidades existentes en el mercado laboral.

La motivación principal de la investigación ha sido dotar a las partes interesadas de información que aporte al conocimiento y apoye la toma de decisiones en un futuro.

Indicadores de empleo según el género en Ecuador

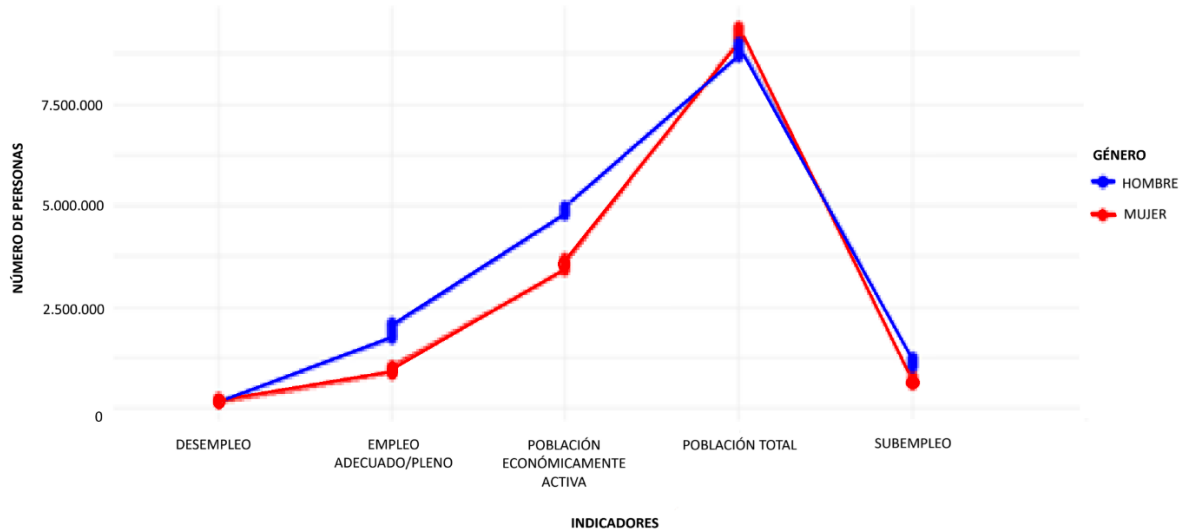
Shantal Bernarda Aguirre
Estudiante de Economía

Introducción

El análisis del mercado laboral desde una perspectiva de género es esencial para comprender las desigualdades que persisten entre hombres y mujeres en términos de participación, acceso y calidad del empleo. A pesar de los avances hacia una mayor igualdad, las brechas laborales siguen siendo evidentes

Figura 1

Comparación de los diferentes tipos de empleo entre Hombres y Mujeres en el Ecuador



Nota. Banco Central del Ecuador (BCE), 2023.

El desempleo es relativamente bajo, sin existir una gran diferencia en esta categoría entre ambos géneros. En el empleo adecuado/pleno, los hombres superan ligeramente a las mujeres, lo que evidencia una brecha persistente en el acceso a empleos de mayor calidad.

La población económicamente activa también refleja una leve ventaja masculina, vinculada a desigualdades estructurales que limitan la participación femenina, como la carga desproporcionada de trabajo no remunerado. Por su parte, el subempleo afecta significativamente a ambos géneros,

en diversos aspectos, como las tasas de participación, los niveles salariales, los tipos de empleo y la estabilidad laboral. Estas diferencias no solo limitan las oportunidades individuales, sino que también representan una pérdida de potencial económico y social para las sociedades en su conjunto.

Desarrollo

La Figura 1 visualiza indicadores como la población económicamente activa, el empleo adecuado/pleno, el subempleo, el desempleo y la población total, los cuales revelan patrones claros en las diferencias de género.

destacando la precariedad laboral como un desafío compartido.

Conclusión

Aunque hombres y mujeres enfrentan retos en el mercado laboral, las brechas de género persisten en indicadores clave como el empleo adecuado y la participación activa. Estas desigualdades requieren medidas que promuevan condiciones más equitativas y reduzcan barreras estructurales, como la falta de acceso a empleos de calidad para las mujeres.

Revisado por:
Eco. Santiago Sarmiento